

Työllisyys- ja kasvupalvelut PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Työllisyys- ja kasvujohtaja	Henkilöstöpäällikkö, Tiimiesihenkilö (Hr-tiimi)	Hallintopäällikkö	Palvelujohtaja, palvelupäällikkö, työllisyyspalvelupäällikkö, työllisyyspalveluiden päällikkö, työllisyyspäällikkö, työllisyyspalvelujen päällikkö, palveluesimies, palveluesihenkilö, työllisyyskoordinaattori, omavalmentaja-tiimivastaava tiimiesihenkilö, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö
HALLINTOSÄÄNTÖ					
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 34 §)		X			
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (hallintosääntö 47 §)	X				
Henkilöstön palkkaaminen ja työsopimuksen allekirjoittaminen alle 6 kuukauden (kk) kestoiseen työsuhteeseen			X	X	
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT					
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa		X			
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X			
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X			
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa					
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X			
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X			
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillisisä max 15 %		X			
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)		X			
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X			

Työllisyys- ja kasvupalvelut PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Työllisyys- ja kasvujohtaja	Henkilöstöpäällikkö, Tiimiesihenkilö (Hr-tiimi)	Hallintopäällikkö	Palvelujohtaja, palvelupäällikkö, työllisyyspalvelupäällikkö, työllisyyspalveluiden päällikkö, työllisyyspäällikkö, työllisyyspalvelujen päällikkö, palveluesimies, palveluesihenkilö, työllisyyskoordinaattori, omavalmentaja-tiimivastaava tiimiesihenkilö, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö
Kertapalkkion myöntäminen: Tilanepalkitseminen, alle 200 e		X			
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa		X suorat alaiset	X johtamansa toiminnan osalta	X johtamansa toiminnan osalta	X johtamansa toiminnan osalta
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA-koulutukset					
Euroopan ulkopuoliset matkat	X				
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X			
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden lisä		X			
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta					
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X				
MUUT ASIAT					
Etätyösopimuksen hyväksyminen		X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset
Ylityömääräys		X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset	X suorat alaiset
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset	X	X	X	X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X			
Työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X			

<p>Työllisyys- ja kasvupalvelut</p> <p>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</p> <p>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</p>	<p>Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)</p>	<p>Työllisyys- ja kasvujohtaja</p>	<p>Henkilöstöpäällikkö, Tiimiesihenkilö (Hr-tiimi)</p>	<p>Hallintopäällikkö</p>	<p>Palvelujohtaja, palvelupäällikkö, työllisyyspalvelupäällikkö, työllisyyspalveluiden päällikkö, työllisyyspäällikkö, työllisyyspalvelujen päällikkö, palveluesimies, palveluesihenkilö, työllisyyskoordinaattori, omavalmentaja-tiimivastaava tiimiesihenkilö, projektipäällikkö, suunnittelupäällikkö, kehityspäällikkö</p>
<p>Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 23 §): Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa</p>					
<p>Lähiesihenkilöllä ja HR-tehtävissä toimivilla henkilöillä on oikeus käsitellä henkilöstönsä terveystietoja</p>					
<p>Tampereen kaupungin matkustusmääräykset, Matkustussääntö 2023-2025, Matkoihin liittyvä päätöksenteko -kohta: Esihenkilön hyväksymä matkasuunnitelma toimii matkamääräyksenä virka- tai virantoimitusmatkalle. Esihenkilö päättää kummasta matkatyypistä on kyse ja sen jälkeen matkasuunnitelma lähetetään esihenkilön hyväksyttäväksi matkustuksenhallintajärjestelmässä.</p> <p>Huom. matkasuunnitelma laaditaan ja hyväksytään sen jälkeen kun</p> <ul style="list-style-type: none"> - Euroopan ulkopuolisten matkojen osalta palvelualueen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen - ulkopuolisen kustantamien matkojen osalta henkilöstöjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen (johtavassa asemassa olevien osalta konsernijohtaja) 					